



ประกาศเทศบาลตำบลบางกระบือ
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

.....

ตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลบางกระบือ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการประเมินประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคลและการจัดการสวัสดิการ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้เสร็จสิ้นแล้วจึง ประกาศผลการดำเนินงานดังนี้

นโยบาย	การพัฒนา	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	การวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง	การวางแผนกำลังคน	๑.ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจ	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑)พ.ศ.๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการจัดทำแผนฯ จัดการประชุมเพื่อทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์การและเพิ่มลดกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับปริมาณงานโดยสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจ	การสรรหาต้องรอจากบัญชีกรมฯทำให้ขาดอัตราบุคลากรที่มาบรรจุ	การเพิ่มกรอบอัตรากำลังมีน้อยเนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรค่อนข้างสูง
	การประเมินผลการทำงาน	๒.จัดทำสมรรถนะและนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ทั้งด้านการสรรหาการเลื่อนขั้นและการปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน	การจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมินก่อนถึงรอบประเมิน โดยระบุสมรรถนะแต่ละตำแหน่งเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน เลื่อนขั้น,ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ช่วยในการวางแผนพัฒนาบุคลากรและการบริหารงานผลตอบแทน	-	ช่วยให้ทราบถึงเป้าหมายการปฏิบัติงานและสร้างความเข้าใจให้ตรงกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน

นโยบาย	การพัฒนา	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	การวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ
ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตราค่าจ้าง	การประเมินผลการทำงาน การปฏิบัติงาน	๓.การจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก	การจัดทำแบบประเมินผลการทำงานตามข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมินโดยกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน ตัวชี้วัดต่างๆ และสมรรถนะหลักแต่ละตำแหน่ง ตั้งแต่เริ่มรอบการประเมิน	-	ช่วยพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานให้เหมาะสมกับแต่ละตำแหน่ง
๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร	การพัฒนาบุคลากร	๑.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรโดยคณะกรรมการจัดทำแผนฯจัดการประชุมเพื่อทบทวนผลปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมกับนโยบายการพัฒนาในด้านต่างๆ	เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด - ๑๙ ทำให้บุคลากรไม่สามารถเดินทางไปอบรมได้	ช่วยส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายการพัฒนาในด้านต่างๆ
	การพัฒนาบุคลากร	๒.จัดทำแผนพัฒนาพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มีความสอดคล้องกับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๔	-	ส่งเสริมความรู้และพัฒนาบุคลากรตามความเหมาะสมแต่ละสายงาน/ตำแหน่ง
	การประเมินผลการทำงาน การปฏิบัติงาน	๓.การจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก	การจัดทำแบบประเมินผลการทำงานโดยกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานตัวชี้วัดต่างๆ และสมรรถนะหลักแต่ละตำแหน่ง ตามรอบการประเมิน (๒ ครั้งต่อปี) ซึ่งผู้ประเมินเป็น หน.สำนัก/ผอ.กองของผู้รับการประเมิน	-	ผลการประเมินเป็นธรรมเนื่องจากผู้ประเมินเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน
	การพัฒนาบุคลากร	๔.พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและพนักงานเทศบาล	ส่งเสริมการเข้ารับการฝึกอบรมของผู้บริหารและพนักงานเทศบาลโดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีพนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมคิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของสายงานทั้งหมด	เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด - ๑๙ ทำให้บุคลากรไม่สามารถเดินทางไปอบรมได้	ช่วยส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายการพัฒนาในด้านต่างๆ
	การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	๕.ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นหลักคุณธรรมจริยธรรมเสียสละและอุทิศเพื่อองค์กร	เทศบาลจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและมีกิจกรรมจิตอาสาในวันสำคัญและจัดทำแผนพบส่งเสริมความรู้หลักเกณฑ์เกี่ยวกับวินัย	เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด - ๑๙ ทำให้บุคลากรไม่สามารถเดินทางไปอบรมได้	ช่วยส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายการพัฒนาในด้านต่างๆ

นโยบาย	การพัฒนา	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	การวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ
	การประเมินผล การปฏิบัติงาน	๖.พัฒนาด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	ส่งเสริมการจัดองค์ความรู้ต่างๆ ในเว็บไซต์ของเทศบาลและส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้และแลกเปลี่ยนความรู้ในการประชุมประจำเดือนของพนักงานเทศบาล	-	ช่วยส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานและประชาชน ผู้สนใจเกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการบริการประชาชน
๓.ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	การพัฒนาบุคลากร	๑.การพัฒนาระบบข้อมูลบุคลากร	การบันทึกข้อมูลศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป	-	ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติต้องมีข้อมูลครบถ้วนตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน
	การพัฒนาบุคลากร	๒.การปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร	การปรับปรุงข้อมูลศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้รองรับการใช้ระบบข้อมูลบุคลากรได้ตลอดเวลา	มีการโอนย้าย บรรจุ แต่งตั้ง จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไข	ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติต้องมีข้อมูลครบถ้วนตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน
		๓.เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรเพื่อรองรับการใช้งานระบบและการพัฒนาระบบในอนาคต	ส่งเสริมการเข้ารับการอบรมศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	มีการโอนย้าย บรรจุ แต่งตั้ง จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไข	ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติต้องมีข้อมูลครบถ้วนตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน

นโยบาย	การพัฒนา	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	การวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ
๔.ด้านการประเมินประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคลและการจัดสวัสดิการ	การพัฒนาบุคลากร	๑.มีระบบการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรูปแบบของคณะกรรมการเทศบาล เพื่อพิจารณาผลการปฏิบัติงานจาก หน. /ผอ.กองที่ประเมินการปฏิบัติงานตามที่ได้จัดทำข้อตกลงไว้ต้นรอบประเมินแล้ว	-	กาประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ/หนังสือสั่งการ
	การสรรหาคณดี คนเก่ง	๒.มีระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	มีการจัดกิจกรรมคนดีคนเก่งของเทศบาลตำบลบางกระบือ	-	เป็นกิจกรรมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๓.มีสภาพแวดล้อมมีความปลอดภัยถูกสุขอนามัย	การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้ปลอดภัยถูกสุขลักษณะ	-	อำนวยความสะดวกและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมพร นิลแนบแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลบางกระบือ